



**ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ
И КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ
(ДЕПГОССЛУЖБЫ ЮГРЫ)**

ПРИКАЗ

О перспективном плане подготовки и личностно-профессионального развития лиц, включенных в резерв управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в органах государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2019 год

«16» января 2019 года
г. Ханты-Мансийск

№ 2

В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 30 декабря 2008 года № 172-оз «О резервах управленческих кадров в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, постановлением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27 декабря 2010 года № 248 «О порядке формирования резерва управленческих кадров для замещения руководящих должностей в органах государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемый перспективный план подготовки и личностно-профессионального развития лиц, включенных в резерв управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в органах государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, на 2019 год.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника отдела профессионального развития кадрового состава и резерва Департамента государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Петрову О.И.

Директор Департамента

И.А.Астапенко

Приложение к приказу
Депгосслужбы Югры
от 16 января 2019 года № 2

Перспективный план
подготовки и личностно-профессионального развития лиц, включенных в резерв управленческих кадров
для замещения целевых управленческих должностей в органах государственной власти
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
на 2019 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Сроки выполнения	Исполнители
1	2	3	4	5
I. Образовательный модуль				
1.1.	Тренинг «Практики лидерских навыков и публичных выступлений» (2 рабочих дня, объем – 16 часов, с отрывом от работы (очно).	15 человек	I - II кварталы 2019 года	автономное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Региональный институт управления»
II. Коммуникативный модуль				
2.1.	Семинар-практикум по командообразованию «Навыки эффективного командного взаимодействия» (1 рабочий день, объем – 8 часов, с отрывом от работы (очно).	20 человек	II – III кварталы 2019 года	автономное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Региональный институт управления»

2.2.	«Лидерский турнир» между участниками резерва управленческих кадров и участниками Всероссийского управленческого конкурса «ЛИДЕРЫ РОССИИ»	1 мероприятие	II квартал 2019 года	автономное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Региональный институт управления»
III. Проектный модуль, наставничество				
3.1.	Участие лиц, включенных в резерв управленческих кадров, в проектной, экспертно-аналитической деятельности и иных мероприятиях органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.	организовано участие в реализации проектов и мероприятиях органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры - семинарах, конференциях, форумах и т.д.	I – IV кварталы 2019 года	органы государственной власти автономного округа
3.2.	Организация наставничества в отношении участников резерва из числа перспективного уровня. Оценка результатов по итогам 2019 года.	справочная информация по итогам наставничества	I - IV кварталы 2018 года	органы государственной власти автономного округа
IV. Оценочный модуль				
4.1.	Оценка управленческих, профессиональных компетенций, личностно-профессиональных качеств участников резерва управленческих кадров	справка-информация по каждому участнику резерва, общая справка	в течение года	автономное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Региональный институт управления»